

En analys över arbetsmarknaden, första kvartalet 2018

Arbetsmarknaden i länet fortfarande avvaktande

Nyckeltal för arbetsmarknaden i Uppsala län

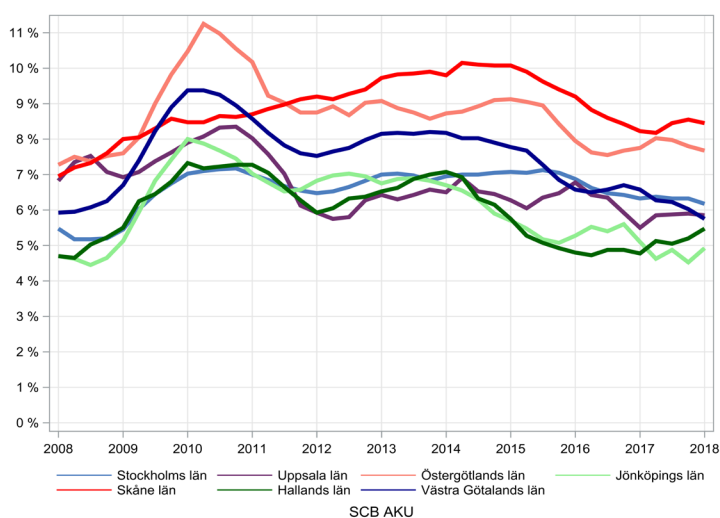
	Senaste värdet	Skillnad	Mätperiod	Jämförelse period
Arbetslösa, AKU	10 500	-100	2018K1	Föregående år
Arbetslöshetsgrad, AKU	5,3%	-0,1%	2018K1	Föregående år
Arbetslöshetsgrad, AKU, säsongrensat	5,8%	-0,0%	2018K1	Föregående månad
Sysselsatta, AKU	186 500	3 600	2018K1	Föregående år
Sysselsättningsgrad, AKU	67,8%	-0,2%	2018K1	Föregående år
Sysselsättningsgrad, AKU, säsongrensat	68,4%	-0,0%	2018K1	Föregående månad
Lediga jobb, KV	2 781	-453	2017K4	Föregående år
Rekryteringsgrad, KV	1,5%	-0,3%	2017K4	Föregående år
Rekryteringsgrad, KV, säsongrensat	2,0%	-0,1%	2017K4	Föregående månad

AKU är SCB:s arbetslöshetsundersökning och KV är SCB:s konjunkturstatistik över vakanser. Säsongrensat är medeltalet för de fyra senaste kvartalerna. Det jämförs med samma tal för månaden innan. Antalet lediga jobb en månad senare än AKU, därav eftersläpningen.

Sammanfattning

Arbetsmarknaden i länet är fortfarande avvaktande. Arbetslöshetsgraden är fortfarande låg och har minskat något, medan sysselsättningsgraden har en svagt sjunkande tendens. Ett oroväckande tecken är att antalet lediga jobb minskar. Dock är den fortfarande på en relativt hög nivå.

Arbetsmarknaden verkar befinna sig vid en höjdpunkt men har ännu inte börjat försämrats på allvar. Detta stämmer med Konjunkturinstitutets prognoser att vi nått höjdpunkten i högkonjunkturen.

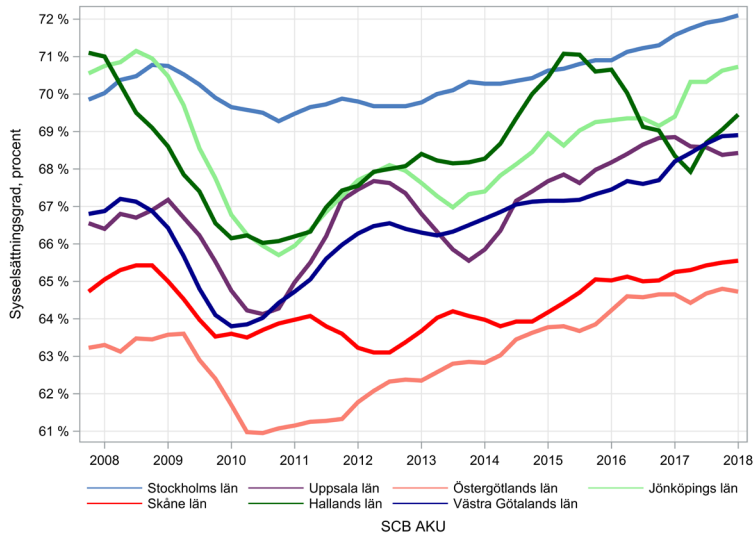


Arbetslöshetens utveckling

Arbetslöshetsgraden, antal arbetslösa som andel av arbetskraften, i Uppsala län är något lägre än Stockholms län och något högre i Västra Götalands, Jönköpings och Hallands län har en något lägre arbetslöshet.

Efter en ökning vid den långa lågkonjunktursutbrott 2007 har arbetslösheten i länet stabiliserats på en nivå mellan sex och sju procent. Arbetslösheten sjönk kraftigt under 2016 och har nu stabiliserats kring sex procent.

Figur 1 - Arbetslöshetsgrad i Uppsala län och jämförelsebara länder, genomsnitt för fyra kvartal.



Sysselsättningens utveckling

Sysselsättningsgraden, antalet sysselsatta i förhållande till befolkningen mellan 16 och 74 år, är delvis en spegelbild av arbetslösheten. Bland de sju största länen tillhör Uppsala län mittgruppen tillsammans med Västra Götalands och Hallands län.

Sysselsättningsgraden har under de senaste åren ökat till för 2000-talet höga nivåer. Under 2017 har denna ökning brutits och minskar nu.

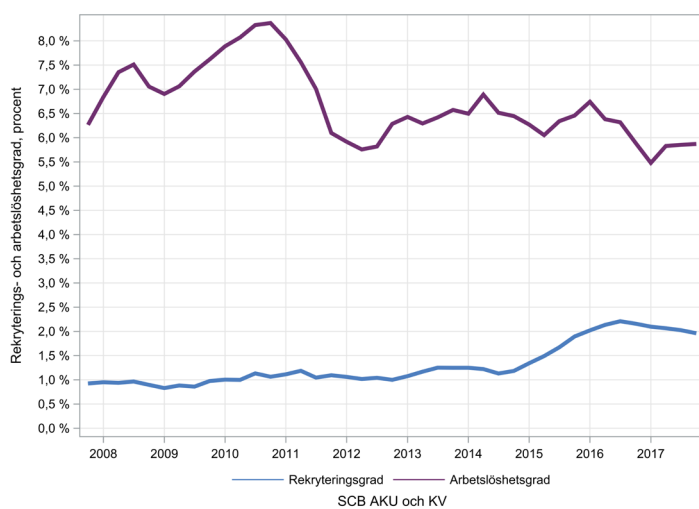
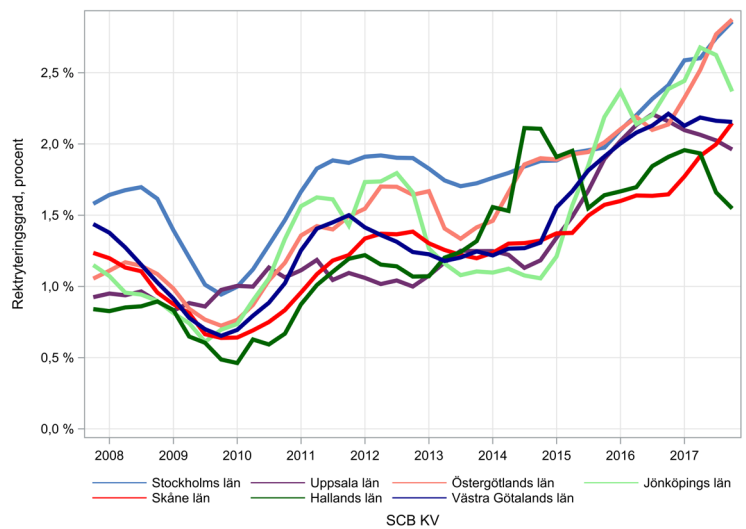
Figur 2 - Sysselsättningsgrad i Uppsala län och jämförelsebara län, genomsnitt för fyra kvartal.

Lediga jobb

Rekryteringsgraden är andelen lediga jobb, definierat som påbörjade rekryteringar, i förhållande till antalet sysselsatta. Detta är ett mått på efterfrågan på arbetskraft i ekonomin. Variationen i rekryteringsgrad är mindre i Uppsala län än de andra stora länen. Den nationella nedgången 2009 och åtföljande uppgång 2010 skedde inte i länet.

Rekryteringsgraden i Uppsala län har legat kring 1 procent till 2013. Rekryteringsgraden har fördubblats sedan 2015. Vilket är i linje med utvecklingen i de stora länen. Sedan tredje kvartalet 2016 har rekryteringsgraden stadigt minskat.

Figur 3 - Rekryteringsgrad i Uppsala län och jämförelsebara län, genomsnitt för fyra kvartal.



Matchning

Matchningen på arbetsmarknad är ett sätt att mäta hur väl efterfrågan och utbudet på arbetsmarknaden är anpassat till varandra. På så sätt går det att identifiera inriktningen på arbetsmarknadsåtgärderna. Antalet lediga jobb är ett tecken på hur stort matchningsproblemet är.

Sedan 2015 har antalet lediga jobb ökat och indikerar att två procent av dagens arbetslöshet i länet beror på bristande matchning. Matchningen är ett stort problem, men fyra procent hade fortfarande varit arbetslösa om det varit löst. Det tyder på att efterfrågan på arbetskraft också är låg.

Figur 4 - Rekryterings- och arbetslöshetsgrad i Uppsala län och jämförelsebara län, genomsnitt för fyra kvartal.